




Scaling up European SMEs

Online Thematic Workshop, 27 September 2021



Sparbankernas
Riksförbund 

Ewa Andersen, CEO, Saving Banks Association
Anette Rhudin, Process leader Navigator Scaleup
Best Practice Inside Out EU from Sweden



**Interreg
Europe**



European Union | European Regional Development Fund



Mikaela Johansson framför sin avhandling *Regions, Human Capital and New Firm Formation* vid Handelshögskolan i Jönköping. Projektet har genomförts i anslutning till forskningscentrumen Cesis och Cense. Foto: Jonas Gustafsson.

Publicerad: 2013-09-10

Författare: Mikaela Johansson



Hans Lööf och Börje Johansson tillsammans med Åse Karlén.

Publicerad: 2013-11-14

Följande text publicerades i Centrén nr 3, 2013:

Uthålliga företag skördar mer

Företag som integrerar

The local bank is important for small and medium-sized businesses

The ability to integrate external and internal knowledge flows is a key factor

Att jag genomgående har den viktigaste bidrag.

Tidigare forskning om innovativa företag ser ut på samma sätt, oavsett var de är placerade.

Eftersom interna egenskaper är den främsta framgångsfaktorn kanske företagen liknar varandra. Men de har fattat ett lokaliseringsbeslut och man får anta att de har valt var de ska ligga av en anledning. Var man är placerad

Om man startade 2007 forskarkolleger sedan starten.

- Interna och externa forskarnätverket på och

Det här är också forskning som i högsta grad betyder dessa flöden liv eller död att hela tiden förnya sig.

Den interna kunskapen är svår att fånga. Den är ackumulerad och sätter sig i företagens väggar, i kulturen och rutinerna. För att få en uppfattning om hur väl företaget lyckas kan man exempelvis studera hur mycket innovation som skapas, eller hur många nya produkter det får fram.



A Navigator - professional management support with 100% entrepreneurial knowledge and experience





Business Generator

20 companies, 50/50 female / male
An average of 7.5 employees

- New jobs (+ 45) 25 %
- Turnover 29 %
- Profitability 222 %
- Salaries paid 43 %
- Paid taxes 44 %
- External services 38 %



- Budget for the EU project: euro 700 000
- Every new job is an investment with: euro 34 000
- 45 new jobs x euro 34 000 = euro 1 510 000



"Navigator has identified a gap in the strategic management process of local businesses and their need to introduce new impulses. The norm is to have a board of directors, but small and medium-sized enterprises seldom make use of independent directors."

MENTOR

NAVIGATOR

BOARD





LESSONS LEARNT

1. There is a gap in the strategic management processes that prevent micro-small companies from growing.
2. Taking a project to those who really need it is not entirely easy.
3. SME's need support to take their first scalable steps.
4. SMEs have difficulty financing and scaling up. Society cannot afford to miss this potential.
5. The combination of the local bank and supporting the entrepreneurs with development and training gives results.
6. Profitability increases and the productivity.
7. There is such a big potential in our SME's and we think we have found a way to Scaling up SME's.





MENTOR

NAVIGATOR

BOARD



GROWTH =
+ CAPITAL
+ COMPETENCE
AND THE COMBINATION





Thank you!

The purpose of the Navigator Foundation is to support the development of growth leadership in micro and small companies whose management and owners have an ambition to grow in terms of turnover and create new jobs.



Navigator Sweden
www.navigatorscaleup.eu



**Interreg
Europe**



European Union | European Regional Development Fund