

Start pentru a III-a ediție a „Și tu poți fi Moș Crăciun”

La Brănești, la 27 noiembrie a demarat a treia ediție a campaniei umanitare „Și tu poți fi Moș Crăciun”. În acest an, campania va avea ca beneficiari finali 50 de copii din Spitalul clinic Fundeni – Secția Oncologie Pediatrică din București.

Leviul clasei a XI-a Uman din Liceul Teoretic „Traian Lalescu” au inițiat, în 2017, Campania umanitară „Și tu poți fi Moș Crăciun” cu ocazia sărbătorilor de iarnă pentru a-i ajuta să petreacă Crăciunul cu un zâmbet, pe copiii de la Centrul de Plasament „Cireșarii II” din București, iar cu ocazia Sf. Sărbători de Paște, campania intitulată “Fă o bucurie de Paște” pentru copiii din Centrele de Plasament nr. 1 și 2 de la Periș. În anul școlar 2018-2019, fondurile colectate s-au îndreptat către copiii din Centrele de Plasament nr. 5 și 6 din Voluntari (60 de copii) către copiii din Centrul de Plasament „Cireșarii II” din București.

De la o ediție la alta, s-au alăturat elevilor organizatori tot mai mulți donatori de haine, jucării, dulciuri etc. și din ce în ce mai multe instituții partenere, aici amintind Primăria Brănești, Casa Corpului Didactic, Parohia “Sf.

Nicolae” Brănești, Parohia “Sf. Petru și Pavel” Islaz, Seminarul Sf. Filofteia, Colegiul Silvic, Școala Gimnazială nr. 1, comunitatea locală etc.

„Deoarece în perioada sărbătorilor dorim să oferim copiilor din centrele de plasament și celor internați la Spitalul Fundeni – Secția Oncologie un zâmbet, o bucurie, am inițiat PROIECTUL “CAMPANIE UMANITARĂ”, alcătuit din cele două campanii de strângere de fonduri “Și tu poți fi Moș Crăciun” (perioada sărbătorilor de iarnă) și “Fă o bucurie de Paște” (perioada Sf. Sărbători de Paște)”, a declarat, pentru *Actualitatea de Ilfov*, profesoara Iustina Daniela Ilie, coordonatorul proiectului.

În ceea ce privește resursele alocate, în proiect sunt implicați 25 de elevi voluntari (din clasa a XI-a Uman) și 25 de elevi voluntari (din clasa a VI-a A) și elevii din Consiliul Elevilor al Liceului Teoretic „Traian Lalescu”, Brănești. Campania se va desfășura între 27 noiembrie și 20 decembrie. Proiectul este sprijinit de către Liceul Teoretic „Traian Lalescu”, de autoritățile locale (Primăria Brănești) are ca parteneri Casa Corpului Didactic Ilfov, Actualitatea de Ilfov (partener media) și comunitatea locală. ■

Campania noastră se desfășoară în perioada
27.11.2019 - 18.12.2019
Petrește-o la Liceul Teoretic Traian Lalescu.
Mai multe informații la numărul de telefon
072.742.7822 (profesor coordonator (la Iustina Daniela Ilie))



Si tu poti
fi Mos
Craciun!

Ediția a III-a

Anul acesta aducem
zâmbete copiilor de
la Institutul Clinic
Fundeni, secția de
Oncologie și unei
familii din comuna
noastră.



Cu donația ta, cauza
noastră prinde viață

Așa cum v-ați obișnuit elevii clasei a
XI-a Uman în parteneriat cu Biroul
Executiv al Consiliului Elevilor.



organizează campania “Și tu poți fi
Moș Crăciun” ediția a III-a ramănând
principalați ucenici ai Moșului.

STOB Regions - Succession and Transfer of Business in Regions

STOB regions
Interreg Europe



European Union
European Regional
Development Fund

Sharing solutions for
better regional policies



Consiliul Județean Ilfov a finalizat prima etapă a proiectului „STOB Regions Succession and Transfer of Business in Regions”, finanțat prin Programul de Cooperare Interreg Europe, Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea competitivității întreprinderilor mici și mijlocii, Prioritatea de investiții 3(d) - Sprijinirea capacității IMM-urilor de a crește pe piețele regionale, naționale și internaționale și de a se angaja în procesele de inovare.

Principalul obiectiv al proiectului a fost acela de a oferi o mai mare atenție potențialului impact asupra creșterii economice și a locurilor de muncă pe care îl poate avea transferul de afaceri în regiunile care sprijină acest proces, și prin urmare, de a consolida abordarea strategică regională pentru a sprijini transferul de afaceri și a optimiza implementarea programelor pentru fonduri structurale de investiții.

Parteneri: Camera de Comerț și Industrie Branderburg - Germania, Kainuun Etu Ltd - Finlanda, Regiunea Danemarca de Sud - Danemarca, Regiunea Malopolska - Polonia, Agenția de Dezvoltare Regională pentru IMM-uri Plovdiv - Bulgaria, Centrul pentru sprijinul afacerilor Kranj - Slovenia și Camera de Comerț Sevilla - Spania.

Valoarea totală a proiectului este de 2.133.138,00 Euro, din care bugetul Consiliului Județean Ilfov este de 138.425,00 Euro.

Prima etapă a cuprins sesiuni de consultare a experților interni, externi și a stakeholderilor în toate regiunile partenere, workshop-uri tematice care au tratat toate aspectele procesului de transfer de afaceri, cum ar fi: aducerea în atenție a acestui subiect, serviciile de consultanță, finanțarea și schimbul de cunoștințe, având ca scop final schimburi de experiență și de bune practici.

Principalele rezultate ale proiectului sunt:

- Schimburile de experiență care au contribuit la înțelegerea procesului de transfer de afaceri, la crearea unei perspective holistice asupra procesului de

transfer în sine, a cerințelor și obstacolelor întâmpinate, precum și la conturarea unei rețele stabile în regiunile partenere;

- Identificarea unor exemple de bune practici care pot fi adaptate și implementate în cadrul politicilor publice din România;

- Planul de Acțiune Regional pentru sprijinirea transferului de afaceri ca factor important pentru realizarea creșterii economice și a locurilor de muncă;

Aplicația de matchmaking, un instrument destinat încurajării și dezvoltării transferurilor de afaceri pentru antreprenorii care sunt interesați să preia sau să transfere cu succes o afacere.

Pagina web a proiectului: <http://www.interregeurope.eu/stobregions/>

CONFORM CU
ORIGINALUL

113



Revenirea la normalitate privind taxarea cu normă redusă



Raluca Bontas, Partener Global Employer Services, Deloitte România

(Urmare din pagina 1)

Reglarea s-a realizat prin preluarea de către angajator a sarcinii suplimentare, astfel încât salariații să nu fie afectați, însă și această măsură a fost ineșitabilă, pentru că presupune că angajatorii să înregistreze costuri echivalente pentru un program întreg.

Corelarea măsurilor fiscale cu realitatea din piața muncii

În concluzie, eliminarea acestei anomalii nu poate fi decât benefică pentru mediul de afaceri și pentru categoriile profesionale care se pretează la plata pe contract de muncă part-time. Utilizarea contractelor cu timp parțial reprezintă nu doar o necesitate a angajatorilor, ci și preferința tot mai frecventă a angajaților. A prezuma că utilizarea contractului cu timp parțial este doar un mod de a diminua sarcina fiscală nu este doar principalul nedrept, ci presupune și ignorarea actualității economice, precum și perspectivele din piața muncii.

Presiunea pe flexibilizare și libertate de alegere a modului și timpului de lucru nu trebuie să reprezinte doar o provocare pentru angajatori, ci și o preocupare activă pentru autoritățile competente, care ar trebui să creeze cadrul optim pentru a răspunde acestei stări de fapt. Și dacă o astfel de preocupare nu este pe lista de priorități imediate, atunci e imperios necesar măcar să nu se amplifice presiunea prin măsuri care pun în dificultate atragerea și rețenția forței de muncă și așa precară.

Prin urmare, este de apreciat faptul că această măsură a fost eliminată, dar eforturile în această direcție nu trebuie să se oprească aici. Este nevoie de un complex de măsuri coerente în mai multe zone de reglementare cu impact în piața muncii, care pot avea un efect pozitiv în lanț atât în economie, cât și în societate per ansamblu.

Ludovic Orban anunță a treia rectificare bugetară din acest an

Premierul Ludovic Orban a anunțat vineri, într-o ședință de Guvern fulger, a treia din această săptămână, că luni (astăzi - n.r.) va avea loc o nouă rectificare bugetară, pentru a fi realimentat fondul de rezervă al Guvernului și pentru plăți către autorități locale. Ar fi a treia rectificare bugetară din acest an, însă Legea responsabilități fiscale nu permite decât două, ambele în a doua jumătate a anului.

Legea 69/2010 privind responsabilitatea fiscală, capitolul despre rectificare

Art. 23:

(1) Orice rectificare a bugetului de stat,

bugetului asigurărilor sociale de stat și a bugetelor fondurilor speciale, precum și utilizarea sumelor reținute în conformitate cu prevederile art. 21 alin. (5) din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, trebuie să aibă în vedere concluziile raportului semestrial privind situația economică și bugetară publicat, precum și opinia Consiliului fiscal cu privire la acesta. (2) Într-un an bugetar nu pot fi aprobate mai mult de două rectificări bugetare și acestea nu pot fi promovate în primele 6 luni ale anului. (3) Prin excepție de la prevederile alin. (1) și (2), în cazul înrăutățirii semnificative a prognozei indicatorilor macroeconomici care au stat la baza legii bugetare, se poate promova o rectificare bugetară în primul semestru al anului.



MICA PUBLICITATE



OFERTE SERVICIU

ANUNȚ PUBLIC PRIVIND SELECȚIA MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL COMPANIEI MUNICIPALE SPORT PENTRU TOTI BUCUREȘTI S.A. În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile Hotărârii de Guvern nr. 722/2016 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011, Primăria Municipiului București, în calitate de autoritate publică tutelară, a demarat procesul de selecție pentru 7 poziții de membru în Consiliul de Administrație al Companiei Municipale Sport pentru Toti București S.A. Informațiile în legătură cu cerințele generale minime obligatorii, profilele membrilor, criteriile de evaluare a candidaților, bibliografia, conținutul dosarului de candidatură și nu numai, se regăsesc pe site-ul companiei (www.cmsptb.ro - la rubrica Informații publice - Buletin Informativ). Dosarele de candidatură vor fi depuse în termen de 30 de zile calendaristice de la data publicării anunțului, respectiv de la 16.12.2019, pe suport de hârtie, la Secretariatul Comisiei de selecție - Direcția Guvernarea Corporativă din cadrul Primăriei Municipiului București, B-dul Regina Elisabeta, nr. 47, București, etaj 1, birou nr.118, de luni până vineri între orele 10:00-15:00. Depunerea tuturor documentelor pentru candidatură, solicitate prin prezentul anunț de selecție, este obligatorie. Formularele necesare depunerii dosarelor de candidatură se regăsesc pe site-ul Primăriei Municipiului București (www.pmb.ro - la rubrica Anunțuri). Dosarele de candidatură depuse în termenul menționat vor forma lista lungă, ce are caracter confidențial și nu va fi publicată. Candidații respinși vor fi informați în scris. Candidații care, în urma verificărilor, îndeplinesc cerințele minime, formează lista scurtă și vor fi contactați după etapa de verificare a tuturor dosarelor de candidatură depuse, pentru a depune Declarația de intenție, cu termen de depunere de 15 zile calendaristice de la data înștiințării. Declarația de intenție se va întocmi în baza elementelor din Scrisoarea de așteptări - aprobată prin H.C.G.M.B. nr. 368/2019, document ce poate fi consultat la adresa: http://acteinterne.pmb.ro/legis/acteinterne/acte_int/afisint.php?f=40056. Interviuul se va organiza după ultima zi de depunere a Declarației de intenție, pe baza programării stabilite de către comisia de selecție, în funcție de numărul candidaților, aceștia urmând a fi contactați. SECRETARIAT COMISIE DE SELECȚIE - telefon 021/3053500, int. 1126, persoana de contact: Camelia Roxana BALĂCESCU - Secretar comisie de selecție, e-mail: camelia.balacescu@pmb.ro. Publicat în data de 16.12.2019.

ANUNȚ PUBLIC PRIVIND SELECȚIA MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL COMPANIEI MUNICIPALE TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI BUCUREȘTI S.A. În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile Hotărârii de Guvern nr. 722/2016 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011, Primăria Municipiului București, în calitate de autoritate publică tutelară, a demarat procesul de selecție pentru 7 poziții de membru în Consiliul de Administrație al Companiei Municipale Tehnologia Informației București S.A. Informațiile în legătură cu cerințele minime obligatorii, profilele membrilor, criteriile de evaluare a candidaților, bibliografia, conținutul dosarului de candidatură și nu numai, se regăsesc pe site-ul companiei (www.cmsitb.ro - la rubrica Informații Publice). Dosarele de candidatură vor fi depuse în termen de 30 de zile calendaristice de la data publicării anunțului, respectiv de la 16.12.2019, pe suport de hârtie, la Secretariatul Comisiei de selecție - Direcția Guvernarea Corporativă din cadrul Primăriei Municipiului București, B-dul Regina Elisabeta, nr. 47, București, etaj 1, birou nr.118, de luni până vineri între orele 10:00-15:00. Depunerea tuturor documentelor pentru candidatură, solicitate prin prezentul anunț de selecție, este obligatorie. Formularele necesare depunerii dosarelor de candidatură se regăsesc pe site-ul Primăriei Municipiului București (www.pmb.ro - la rubrica Anunțuri). Dosarele de candidatură depuse în termenul menționat vor forma lista lungă, ce are caracter confidențial și nu va fi publicată. Candidații respinși vor fi informați în scris. Candidații care, în urma verificărilor, îndeplinesc cerințele minime, formează lista scurtă și vor fi contactați după etapa de verificare a tuturor dosarelor de candidatură depuse, pentru a depune Declarația de intenție, cu termen de depunere de 15 zile calendaristice de la data înștiințării. Declarația de intenție se va întocmi în baza elementelor din Scrisoarea de așteptări - aprobată prin H.C.G.M.B. nr. 368/2019, document ce poate fi consultat la adresa: http://acteinterne.pmb.ro/legis/acteinterne/acte_int/afisint.php?f=40056. Interviuul se va organiza după ultima zi de depunere a Declarației de intenție, pe baza programării stabilite de către comisia de selecție, în funcție de numărul candidaților, aceștia urmând a fi contactați. SECRETARIAT COMISIE DE SELECȚIE - telefon 021/3053500, int. 1126, persoana de contact: Camelia Roxana BALĂCESCU - Secretar comisie de selecție, e-mail: camelia.balacescu@pmb.ro. Publicat în data de 16.12.2019.

CONFORM CU ORIGINALUL

115

STOB regions Interreg Europe



Sharing solutions for better regional success



STOB Regions - Succession and Transfer of Business in Regions

Consiliul Județean Ilfov a finalizat prima etapă a proiectului „STOB Regions Succession and Transfer of Business in Regions”, finanțat prin Programul de Cooperare Interreg Europe, Axă prioritară 2 - Îmbunătățirea competitivității întreprinderilor mici și mijlocii, Prioritatea de investiții 3 (di-Sprijinirea capacității IMM-urilor de a crește pe piețele regionale, naționale și internaționale și de a se angaja în procesele de inovare).

Principalul obiectiv al proiectului a fost acela de a oferi o mai mare atenție potențialului impact asupra creșterii economice și a locurilor de muncă pe care îl poate avea transferul de afaceri în regiunile care sprijină acest proces, și prin urmare, de a consolida abordarea strategică regională pentru a sprijini transferul de afaceri și a optimiza implementarea programelor pentru fonduri structurale de investiții.

Parteneri: Camera de Comerț și Industrie Brandenburg - Germania, Kainuu Etu Ltd - Finlanda, Regiunea Danemarca de Sud - Danemarca, Regiunea Malopolska - Polonia, Agenția de Dezvoltare Regională pentru IMM-uri Plovdiv - Bulgaria, Centrul pentru sprijinul afacerilor Kranj - Slovenia și Camera de Comerț Sevilla - Spania.

Valoarea totală a proiectului este 2.133.138,00 Euro din care bugetul Consiliului Județean Ilfov este de 138.425,00 Euro.

Prima etapă a cuprins sesiuni de consultare a experților interni, externi și ai stakeholderilor în toate regiunile partenere, workshop-uri tematice care au tratat toate aspectele procesului de transfer de afaceri, cum ar fi: aducerea în atenție a acestui subiect, serviciile de consultanță, finanțarea și schimbul de cunoștințe, având ca scop final schimburi de experiență și de bune practici.

Principalele rezultate ale proiectului sunt:

- Schimburile de experiență care au contribuit la înțelegerea procesului de transfer de afaceri, la crearea unei perspective holistice asupra procesului de transfer în sine, a cerințelor și obstacolelor întâmpinate, precum și la conturarea unei rețele stabile în regiunile partenere;
- Identificarea unor exemple de bune practici care pot fi adaptate și implementate în cadrul politicilor publice din România;
- Planul de Acțiune Regional pentru sprijinirea transferului de afaceri ca factor important pentru realizarea creșterii economice și a locurilor de muncă;
- Aplicația de matchmaking, un instrument destinat încurajării și dezvoltării transferurilor de afaceri pentru antreprenorii care sunt interesați să preia sau să transfere cu succes o afacere.

Pagina web a proiectului: <http://www.interregpeurope.eu/stobregions/>

1 € = 4,7786 - 1 \$ = 4,2746 -

BRIEFING



FOTO: INQUIRAM

„Vrem să creștem spațiul fiscal pentru alocarea unor sume importante, pentru susținerea investițiilor publice majore.”

FLORIN CIȚU,
ministru Finanțelor Publice

PENSII PRIVATE

ar fi pierdut fondurile de pensii private în prima jumătate a acestui an, potrivit CFA România.

34
milioane
de lei



FOTO: PICTERI

Metrorex, pe pierderi
Metrorex estimează pierderi de 102,8 milioane de lei anul acesta, potrivit unui proiect de Hotărâre privind

bugetul de venituri și cheltuieli pe 2019, de trei ori mai mică față de cât era proiecția inițială de buget, când compania estima -304,7 milioane de lei.

BURSA DE VALORI

Titlu	Ultimul preț (lei)	Variație (%)
Banca Transilvania	2,5750	+2,59
SFG / Sphera Finance Group	10,5000	+0,54
FP / Ferrovial Proprietății	1,1800	-0,42
M / MedLife	33,5000	+2,13
EL / Electrica	10,9000	0,00

SURSA: BURSA DE VALORI BUCUREȘTI

RATING S&P. Umflarea bugetului de pensii - marea problemă

CE VREA STANDARD & POOR'S, CONCRET, DE LA ROMÂNIA

Recent, Standard & Poor's a revizuit ratingul României, BBB-, de la stabil la negativ. Dar ce vrea de fapt S&P's de la țara noastră.

florin.budescu
@romanioliberal.ro

Agenția ar putea scădea ratingul în următoarele 24 de luni. La S&P's, următorul rating în jos e BB+, cu perspectivă pozitivă, cel mai bun rating de junk. România a fost downgradată la BB+, cu perspectivă negativă, pe 27 octombrie 2008, apoi ridicată la BB+ cu perspectivă stabilă pe 9 martie 2010, upgradată iar la BB+ cu perspectivă pozitivă pe 22 noiembrie 2013 și, în fine, scoasă din junk pe 16 mai 2014, la BBB-, cu perspectivă stabilă.

„Lipsa sincronizării politicilor economice duce la o supraextensie a salariilor reale și la o volatilitate crescută a cursului de schimb, cu potențiale repercusiuni negative asupra bilanțurilor din sectorul public și privat”, spune S&P's.

Agencia de rating susține că „există motive de a pune sub semnul întrebării realismul obiectivelor bugetare revizuite, pentru 2020 - 2022. Înțelegem că guvernul vrea să mențină majorarea pensiilor, din Legea pensiilor, ceea ce duce (n.n.: deficitul) la peste 3% din PIB, în creșteri cumulate de cheltuieli, în 2020 - 2022”.

S&P's se gândește la anticipare

În al doilea rând, explica Standard & Poor's, „orice plan de compensare a măsurilor bugetare este complicat de viitorul ciclu electoral. Având în vedere că deficitul public va depăși plafonul UE, de 3% din PIB, e posibil ca Româ-



SHUTTERSTOCK

„Înțelegem că guvernul vrea să mențină majorarea pensiilor, ceea ce duce deficitul la peste 3% din PIB, în creșteri cumulate de cheltuieli, în 2020 - 2022.”

STANDARD & POOR'S

nia să nu poată evita procedura de deficit excesiv a Comisiei Europene”, în care România a mai fost supusă între anii 2009 și 2013. În al treilea rând, încetinirea economică ar avea impact asupra veniturilor guvernamentale, ceea ce va conduce la alte presiuni bugetare. În scenariul macroeconomic de bază, agenția de rating presupune că creșterea rămâne aproape de 3% până în anul 2022.

S&P's consideră că mediul politic volatil va frâna guvernul înțeles, condus de Ludovic Orban, în dorința de a realiza o consolidare fiscală fiabilă înainte de alegerile generale de anul viitor. „Dacă propunerea bugetului 2020 nu va primi sprijin parlamentar în votul bugetului din decembrie, perspectiva alegerilor rapide va crește”, spune agenția. ■



Sharing business for better regional societies



STOB Regions - Succession and Transfer of Business in Regions

Consiliul Județean Ilfov a finalizat prima etapă a proiectului „STOB Regions Succession and Transfer of Business in Regions”, finanțat prin Programul de Cooperare Interreg Europe, Axă prioritară 2-Îmbunătățirea competitivității întreprinderilor mici și mijlocii, Prioritatea de investiții (d)-Sprijinirea capacității IMM-urilor de a crește pe piețele regionale, naționale și internaționale și de a se angaja în procesele de inovare.

Principalul obiectiv al proiectului a fost acela de a oferi o mai mare atenție potențialului impact asupra creșterii economice și a locurilor de muncă pe care îl poate avea transferul de afaceri în regiunile care sprijină acest proces, și prin urmare, de a consolida abordarea strategică regională pentru a sprijini transferul de afaceri și a optimiza implementarea programelor pentru fonduri structurale de investiții.

Parteneri: Camera de Comerț și Industrie Brandenburg - Germania, Kainuun Etu Ltd - Finlanda, Regiunea Danemarca de Sud - Danemarca, Regiunea Malopolska - Polonia, Agenția de Dezvoltare Regională pentru IMM-uri Plovdiv - Bulgaria, Centrul pentru sprijinul afacerilor Kranj - Slovenia și Camera de Comerț Sevilla - Spania.

Valoarea totală a proiectului este 2.133.138,00 Euro din care bugetul Consiliului Județean Ilfov este de 138.425,00 Euro.

Prima etapă a cuprins sesiuni de consultare a experților interni, externi și ai stakeholderilor în toate regiunile partenere, workshop-uri tematice care au tratat toate aspectele procesului de transfer de afaceri, cum ar fi: aducerea în atenția a acestui subiect, serviciile de consultanță, finanțarea și schimburi de cunoștințe, având ca scop final schimburi de experiență și de bune practici.

Principalele rezultate ale proiectului sunt:

- Schimburi de experiență care au contribuit la înțelegerea procesului de transfer de afaceri, la crearea unei perspective holistice asupra procesului de transfer în sine, a cerințelor și obstacolelor întâmpinate, precum și la conturarea unei rețele stabile în regiunile partenere;
- Identificarea unor exemple de bune practici care pot fi adaptate și implementate în cadrul politicilor publice din România;
- Planul de Acțiune Regional pentru sprijinirea transferului de afaceri ca factor important pentru realizarea creșterii economice și a locurilor de muncă;
- Aplicația de matchmaking, un instrument destinat încurajării și dezvoltării transferurilor de afaceri pentru întreprinderi care sunt interesate să găsească sau să transfere cu succes o afacere.

Pagina web a proiectului: <http://www.interreg-europe.eu/stobregions/>

Situația contribuțiilor electorale, a sumelor solicitate la rambursare și a datorilor înregistrate de către competitorii electorali pentru alegerea Președintelui României din anul 2019.

Tip competitor electoral	Valoarea contribuțiilor electorale
Partide politice/alianțe/minorități	71.040.970,64
Candidați independenți	579.174,91
Total contribuții electorale	71.620.145,55

Nr. crt.	Denumire competitor	Valoarea totală a contribuțiilor electorale	Finanțare privată	Finanțare publică	Suma solicitată la rambursare	Total datorii
1.	BRUXELLES ROMANIA - IDANA - PARTIDUL PUTERII UMANISTE (SOCIAL - LIBERAL)	803.398,00	803.398,00	0,00	0,00	794.981,62
2.	KELEMEN HUNGAR - UNIKNEA DEMOCRATIA MAGHARĂ DIN ROMÂNIA	445.008,00	445.008,00	0,00	443.534,50	0,00
3.	JOHANNIS KLAUS - WERNER - PARTIDUL NAȚIONAL LIBERAL	18.400.000,00	0,00	18.400.000,00	0,00	7.129.232,17

COMPTIM CU ORIGINALUL

115